

ALBO N. 389

dal 20 NOV 2023 al 05 DIC 2023

XV COMUNITA' MONTANA "VALLE DEL LIRI"

A R C E

PROVINCIA DI FROSINONE

IL SEGRETARIO GENERALE

N. Ord. 23/23

DETERMINAZIONE N. 299 / 23

OGGETTO: Liquidazione indennità di risultato anni 2021 e 2022.

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (Art. 107, 3° comma, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

li, 10.11.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

(Dot.ssa Claudia Tata)



L'anno DUEMILAVENTITRE il giorno DIECI del mese di NOVEMBRE (10.11.2023)

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il provvedimento di nomina del Segretario Generale adottato dal Commissario di questo Ente, in data 30.12.2022, ai sensi del Decreto Legislativo 18.8.2000, n. 267;

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nella cat. D, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Presidente/Commissario dell'Ente in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;
- in data 16/11/2022 è stato stipulato il nuovo Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali il quale agli artt. 16, 17 e 18 ha ridisegnato la disciplina delle posizioni organizzative;
- l'art. 16 del citato CCNL 2019/2021 prevede che siano titolari di posizioni organizzative, i responsabili di strutture apicali di enti privi di personale con qualifica dirigenziale e agli stessi compete una retribuzione di posizione e di risultato come disciplinata dall'art. 15 del suddetto.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunitaria N. 13 del 21 maggio 2015 avente ad oggetto "Approvazione metodologica di pesatura delle posizioni organizzative per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato";

Dato atto che l'art. 17, comma 4, del CCNL del comparto personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 16/11/2022 prevede l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

Dato atto che la struttura organizzativa dell'Ente, per gli anni 2021 e 2022, era costituita in 6 Aree funzionali:

N.	Denominazione SERVIZIO
1	AFFARI GENERALI
2	ECONOMICO FINANZIARIO
3	PROMOZIONE DEL TERRITORIO
4	VIABILITA' E MANUTENZIONE AGRO FORESTALE
5	PATRIMONIO, URBANISTICA E LL.PP.
6	ECONOMATO E TRATTAMENTO DEL PERSONALE

Visti i decreti del Commissario della XV Comunità Montana con i quali è stata fissata per i titolari delle posizioni organizzative l'indennità di posizione e conseguentemente i limiti massimi dell'indennità di risultato;

Considerato che ai sensi della delibera della G.C. n. 13/2015 la retribuzione di risultato è attribuita in rapporto al punteggio di valutazione assegnato ad ogni titolare di posizione organizzativa sulla base delle classi di cui alla seguente tabella:

Punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione compreso tra	Percentuale della retribuzione di posizione in godimento spettante come indennità di risultato
96 - 100	30 (nei casi previsti dal CCNL)
96 - 100	25
91 - 95	20
86 - 90	15
81 - 85	10
76 - 80	5
65 - 75	0 valutazione neutra
< 65	Valutazione negativa

Considerato che, tra le competenze attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente, rientra anche la valutazione dei responsabili degli uffici e dei servizi ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;

Atteso che l'Organismo Indipendente di Valutazione ha redatto le schede di valutazione per i singoli incaricati delle posizioni organizzative;

Richiamato il provvedimento n. 398/2023 del Garante per la protezione dei dati, che afferma *"Si configura illiceità del trattamento di dati personali la diffusione da parte degli Enti, mediante pubblicazione online sul proprio sito web istituzionale, delle determinazioni dirigenziali riferite alla liquidazione del fondo incentivante recanti gli elenchi dei nominativi dei dipendenti, la posizione economica di ciascuno nonché l'ammontare del compenso individualmente percepito in relazione alla performance individuale"*.

Atteso che a seguito del summenzionato provvedimento del Garante per la protezione dei dati si procede alla sostituzione dei nominativi dei Responsabili di Servizio con l'attribuzione di un codice numerico e che sarà conservata in atti originale della presente Determinazione con ivi riportati i nominativi dei Responsabili di Servizio;

Vista le Determine dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 02/11/2023 e in data 03/11/2023 con le risultanze della suddette valutazioni con l'indicazione, per i titolari di P.O. dei punteggi ponderati a conclusione del procedimento di valutazione della performance ad ogni singolo Responsabile del Servizio di P.O. incaricato negli anni 2021 e 2022 come di seguito riportato:

Anno 2021	Codice dipendente	Punteggio raggiunto
	2	98,00
	4	96,00
	8	97,00
	8 (ad interim)	90,00
	3	98,00
	3 (ad interim)	90,00

Anno 2022	Codice dipendente	Punteggio raggiunto
	2	99,00
	4	97,00
	8	98,00
	3	99,00
	3 (ad interim)	90,00
	11	98,00

Verificato che l'ammontare dell'indennità di posizione in godimento da parte degli incaricati delle posizioni organizzative, presso questa Comunità Montana è stata stabilita come appresso:

Anno 2021

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
2		
	€. 10.888,88	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
4		
	€. 8.333,33	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
8		
	€. 11.111,11	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
3		
	€. 16.000,00	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Anno 2022

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
2		
	€. 10.888,88 €. 8.101,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022 Dal 09/02/2022 al 31/12/2022

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
4		
	€. 8.333,33 €. 8.101,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022 Dal 09/02/2022 al 31/12/2022

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
8		
	€. 11.111,11 €. 8.101,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022 Dal 09/02/2022 al 14/04/2022

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
3		
	€. 16.000,00 €. 12.911,42	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022 Dal 09/02/2022 al 31/12/2022

Codice dipendente	Retribuzione di posizione	Periodo di riferimento
11		
	€. 5.164,57	Dal 09/02/2022 al 31/12/2022

Ritenuto dover provvedere a calcolare l'indennità di risultato spettante tenendo conto dei punteggi raggiunti, e di quanto disposto dalla delibera G.C. 13/2015, nel rispetto dei limiti dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e posto il rimborso degli Enti in convenzione;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

Premesso quanto innanzi esposto:

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare atto che le somme spettanti ai sottoelencati Responsabili risultano dal seguente prospetto:

Anno 2021

Codice dipendente	Punteggio	Indennità posizione percepita (Euro)	Perc. %	Risultato (Euro)
2	98,00	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021: 10.888,88	25 %	2.722,22
4	96,00	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021: 8.333,33	25 %	2.083,33
8	97,00	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021: 11.111,11	25 %	2.777,78
3	98,00	Dal 01/01/2021 al 31/12/2021: 16.000,00	25 %	4.000,00
Sommano				11.583,33

Anno 2022

Codice dipendente	Punteggio	Indennità posizione percepita (Euro)	Perc. %	Risultato (Euro)	Sommano (Euro)
2	99,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022: 10.888,88	25 %	288,10	2.099,01
		Dal 09/02/2022 al 31/12/2022: 8.101,00	25 %	1.810,91	
4	97,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022: 8.333,33	25 %	220,49	2.031,40
		Dal 09/02/2022 al 31/12/2022: 8.101,00	25 %	1.810,91	
8	98,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022: 11.111,11	25 %	293,98	660,21
		Dal 09/02/2022 al 14/04/2022: 8.101,00	25 %	366,23	
3	99,00	Dal 01/01/2022 al 08/02/2022: 16.000,00	25 %	423,33	3.309,57
		Dal 09/02/2022 al 31/12/2022: 12.911,42	25 %	2.886,24	
11	98,00	Dal 09/02/2022 al 31/12/2022: 5.164,57	25 %	1.154,50	1.154,50
Sommano				9.254,69	9.254,69

- 3) Di imputare la somma di €. 11.583,33, relativa all'indennità di risultato dell'anno 2021, come segue:
 - €. 5.009,09 al Codice 01.01.1.01 Capitolo 10100130;
 - €. 1.124,05 al Codice 01.01.1.01 Capitolo 10700100;
 - €. 5.450,19 al Codice 01.01.1.01 Capitolo 10700105;
 in conto gestione residui del corrente Bilancio 2023;
- 4) Di imputare la somma di €. 9.254,69, relativa all'indennità di risultato dell'anno 2022, al Codice 01.10.1.01 Capitolo 10100130 in conto gestione residui del corrente Bilancio 2023;
- 5) Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Trattamento Economico del Personale per i successivi conseguenti adempimenti.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Raffaele Allocca)



XV COMUNITÀ MONTANA "VALLE DEL LIRI"

- A R C E -

PROVINCIA DI FROSINONE

Il sottoscritto Segretario Generale dichiara che la presente determinazione è stata affissa all'Albo dal 20 NOV 2023, ove rimarrà per la durata di quindici giorni consecutivi.

Arce, li 20 NOV 2023

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr. Raffaele Allocca

Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/1993

