

ALBO N. 461

dal 31 DIC 2020 al 15 GEN 2021

**C O P I A**

---

**XV COMUNITA' MONTANA "VALLE DEL LIRI"**

SEDE DI ARCE

( Provincia di Frosinone )

***VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE  
CON POTERI DI GIUNTA COMUNITARIA***

**N. 48 DEL 31 DICEMBRE 2020**

---

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021-2023**

---

L'anno **Duemilaventi** il giorno **Trentuno** del mese di **Dicembre**, alle ore **12.30**; Assiste il Dott. Luca Di Maio Segretario Generale;

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO LIQUIDATORE**

**Ing. Prof Gianluca Quadrini**

**Con i poteri conferiti dal Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00025/2020 del 05.02.2020;**

**Richiamato** il D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28.12.2005, n. 246" che, riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al d.lgs. 23 maggio 2000, n. 196, recante "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" e dalla legge 10 aprile 1991, n. 125, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità tra uomo e donna nel lavoro";

**Visto** l'art. 48 comma 1 del d.lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità", il quale prevede che:

- Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57 comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2011, n. 165, i comuni predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- Tali piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d) della legge n. 198/2006, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, ove sussista un divario fra generi non inferiore a due terzi.

**Visti:**

- LA DIRETTIVA DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego del 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE;
- IL Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- LA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Dipartimento della Funzione Pubblica del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Amministrazioni Pubbliche";
- LA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Dipartimento della Funzione Pubblica del 4 marzo 2011 che stabilisce le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

**Dato Atto** che la XV Comunità Montana ha sempre avuto particolare attenzione ad evitare ogni tipo di discriminazione tra uomo e donna ed ha inoltre posto tutti gli strumenti ed atti necessari per rendere sempre effettiva e sostanziale le pari opportunità tra sessi;

**Ritenuto** pertanto di dovere provvedere all'adozione del piano triennale 2021-2023 delle azioni positive previsto dall'art. 48 del D.lgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

**Vista** la proposta di PIANO AZIONI POSITIVE predisposto dal Segretario Generale;

**Ritenuto** il suddetto piano idoneo al raggiungimento delle finalità volute dal legislatore;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica rilasciato ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 da Responsabile del Servizio Affari Generali;

### **DELIBERA**

1. Di richiamare la narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
2. Di approvare, per i motivi citati in premessa, il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art.48 del D.lgs n. 198/06 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art.6 della legge 28 novembre 2005, n. 246", allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che il presente Piano sarà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito istituzionale della XV Comunità Montana "Valle del Liri" e reso disponibile a tutti i dipendenti;
4. Di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ex art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Firmati all'originale

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
LIQUIDATORE  
Ing. Prof. Gianluca Quadrini

IL SEGRETARIO GENERALE

( Dr. Luca Di Maio )  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L.gsl. n. 39/1993

---

Il sottoscritto Segretario dichiara che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo  
dal 31 DIC 2020 ove rimarrà per la durata di 15 gg. consecutivi senza opposizioni.

ARCE, li 31 DIC 2020

IL SEGRETARIO GENERALE

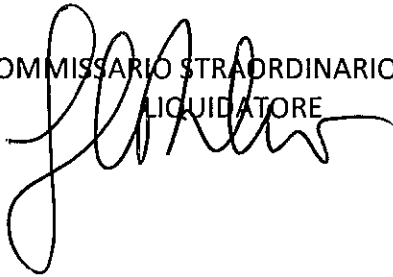
( Dr. Luca Di Maio )  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L.gsl. n. 39/1993

---

La presente copia è conforme all'originale in atti.

ARCE, li 31 DIC 2020

Visto: IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
LIQUIDATORE



IL SEGRETARIO GENERALE

( Dr. Luca Di Maio )  
Firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L.gsl. n. 39/1993

COPIA